

# DES OFFRES MÉPRISANTES

L'écart salarial entre les salarié-e-s du secteur public et les autres Québécois-es ne cesse de se creuser.

En 2020, le personnel professionnel gagnait 7,5 % de moins. Du côté du personnel technique, l'écart était de 8,4 %. Et ça ne s'est pas amélioré depuis, comme le prouve le montant des salaires offerts par les agences de placement et les entreprises privées.

Le gouvernement Legault n'offre qu'un maigre 5 % d'augmentation pour les trois prochaines années.

Cela couvre à peine l'inflation et élargira encore l'écart de rémunération. Pire, le personnel du réseau verra son salaire diminuer lorsque la prime de 4 % sera abolie à la fin de l'état d'urgence sanitaire lié à la pandémie.

Alors que le gouvernement doit mettre fin à la pénurie de main-d'œuvre dans notre réseau public, il est grand temps d'offrir une rémunération à la hauteur de notre rôle vital!

**JE PROTÈGE NOTRE  
RÉSEAU PUBLIC**  
DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

**JE JOINS  
LE MOUVEMENT,  
JE VOTE POUR  
LA GRÈVE**

[negoapts.com](http://negoapts.com)



*Alliance du personnel  
professionnel et technique  
de la santé et des services sociaux*