

Travailler à se rendre malade, c'est terminé.



131 000 RAISONS
D'UNIR NOS FORCES

fiq

APTS

L'alliance APTS-FIQ, c'est 131 000 raisons d'unir nos forces sur le terrain.

Pour nos membres, qui sont plus de 85 % de femmes, nous demandons une augmentation salariale de 12,4 % sur 3 ans, dont 7,4 % en rattrapage salarial afin de :

- **rattraper les retards historiques de rémunération des salarié-e-s du réseau**
- **protéger le pouvoir d'achat des membres**

La relation d'aide et la dispensation de soins et services est un travail considéré comme naturel pour les femmes et systématiquement dévalorisé, ce qui influe de manière importante sur la valeur économique du travail. Les écarts négatifs des salaires se perpétuent – jusqu'à 20 % d'écart avec ceux d'autres services publics - et s'accumulent d'année en année.

Il est plus que temps de reconnaître la valeur économique de votre travail et de mettre fin à la discrimination salariale.



Retraite

Le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) est en bonne santé financière. Certaines modifications s'avèrent nécessaires pour permettre la rétention des personnes actives sur le marché du travail, notamment :

- diminuer le coût d'une retraite anticipée

Disparités régionales

On ne peut pas laisser tomber les Québécois-es et les membres des Premières Nations qui vivent loin des grands centres ou dans des communautés isolées. Ils et elles ont droit aux mêmes services que les autres. C'est pourquoi il faut entre autres :

- élargir la portée de la prime de rétention et d'isolement
- ajouter des localités dans certains secteurs nécessitant une prime d'éloignement
- exiger l'atténuation par l'employeur du préjudice fiscal lié aux bénéfices.